



# 波士顿工作、**基本生活工资**和现行工资条例

您是否领取基本生活工资？

《波士顿工作、基本生活工资和现行工资条例》规定，自 2023 年 7 月 1 日起，如果您在波士顿市签订的特定服务合同或分包合同超过一定金额，雇主必须向您支付至少每小时 17.55 美元的工资。基本生活工资将于每年 7 月 1 日进行调整。

# \$17.55

您是否有资格领取基本生活工资？

所有直接签订波士顿市服务合同或分包合同的员工都有资格。想要确定您是否受《基本生活工资和现行工资条例》的保护，请致电 617.918.5236 联络劳工合规和工作者保护办公室 (Office of Labor Compliance and Worker Protections)。

在基本生活工资下您享有什么权利？

受保护员工的工资至少为每小时 17.55 美元。如果您受保护，而您的雇主因您提出投诉而对您降薪、惩罚您或歧视您，则您的雇主将被视为违规。如果您根据《基本生活工资和现行工资条例》维护自己的权利，您将受到法律保护。

为什么要举报违反基本生活工资的行为？

如果您的雇主被要求向您支付基本生活工资，而实际上却未支付，他们可能会被要求偿还您的工资，并受到条例中规定的任何其他相关行动的约束。如果您提出工资投诉，您仍然可以诉诸法庭。

想要了解更多信息，请访问 [boston.gov/labor-policy](https://boston.gov/labor-policy)

想要提出投诉，请联系：

Office of Labor Compliance and Worker Protections  
Worker Empowerment Cabinet  
43 Hawkins Street  
Boston, MA 02114  
617.918.5236

This notice contains information about your rights or obligations, and should be translated immediately. Translations are available at no cost. To request translation services, email [workers@boston.gov](mailto:workers@boston.gov).

Este aviso contiene información sobre sus derechos u obligaciones y debe traducirse de inmediato. Las traducciones son gratuitas. Para solicitar servicios de traducción, envíe un correo electrónico a [workers@boston.gov](mailto:workers@boston.gov).

Avi sa a genyen ladann enfòmasyon sou dwa w oswa obligasyon w, epi li ta dwe tradui imedyatman. Tradiksyon disponib san frè. Pou w mande sèvis tradiksyon, voye yon imèl nan [workers@boston.gov](mailto:workers@boston.gov).

本通知包含有關您的權利或義務的資訊，應立即翻譯。翻譯免費提供。要申請翻譯服務，請發送電子郵件至 [workers@boston.gov](mailto:workers@boston.gov)。

Thông báo này có thông tin về các quyền và nghĩa vụ của quý vị, và cần được dịch thuật ngay lập tức. Bản dịch có sẵn miễn phí. Để yêu cầu dịch vụ dịch thuật, hãy gửi email tới [workers@boston.gov](mailto:workers@boston.gov).

Este aviso contém informações sobre seus direitos e deveres e deve ser traduzida imediatamente. As traduções estão disponíveis gratuitamente. Para solicitar serviços de tradução, mande um e-mail para [workers@boston.gov](mailto:workers@boston.gov).